

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

Birger N. Haug AS og Birger N. Haug Bilutleie AS



Innhold

1.	Omfangsbeskrivelse	3
2.	Rammeverk og metode	3
3.	Våre retningslinjer og rutiner	4
4.	Risikovurdering	4
5.	Gjennomførte aktiviteter i 2025	6
6.	Planlagte tiltak i 2026	7

1. Omfangsbeskrivelse

Hvem gjelder redegjørelsen for

Denne redegjørelsen gjelder for Birger N. Haug AS og søsterselskap Birger N. Haug bilutleie AS (videre omtalt som «BNH»).

BNH er en mobilitetsleverandør som tilbyr salg, reparasjon og utleie av nye og brukte biler. Vår visjon er å være markedets beste leverandør av komplett elbil-mobilitet. BNH har et bredt utvalg av nye og brukte biler, vi tilbyr alt til bilen på ett sted, og det skal være enkelt å være kunde hos oss. BNH har avdelinger i Oslo, Rud, Lillestrøm, Follo, Drammen, Gardermoen og Røyken. BNH selger nye Nissan, Hyundai, MG og Subaru, samt brukte biler av alle merker. BNH utfører alle typer servicemarkedstjenester og tilbyr leiebiltjenester. Administrasjon i selskapet er lokalisert i Røyken og i Oslo.

Ansvarlighet

Styret i BNH har det overordnede ansvaret for at selskapet er etterrettelig med kravene i loven. Styret har vært med å vedta omfanget av arbeidet og styrende dokumenter som brukes som rettesnor i dette. Arbeidet er ledet av administrasjonen i BNH og eies av et ansvarlig medlem i ledergruppen.

2. Rammeverk og metode

Rammeverk

Vi baserer vårt arbeid på OECDs [veileder](#) for aksomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv, samt [veiledninger](#) fra Forbrukertilsynet. Sistnevnte ble oppdatert i desember 2025.

Metode

Arbeidet med åpenhetsloven i 2025 har vært organisert i følgende arbeidsfaser:

1. Tilrettelegging
 - A. Etablere omfang for arbeidet
 - a) Omfanget vært tilsvarende det arbeidet som ble gjennomført i 2024, da BNH gjennom forberedelser til utvidet rapportering på bærekraft startet arbeidet med mer helhetlig tilnærming enn tidligere. Dette inkluderer sosial bærekraft og aksomhetsvurderinger.
 - B. Overordnet kartlegging av aktiviteter som påvirkes og retningslinjer for aksomhetsvurderinger
 - a) Produkter/tjenester
 - b) Leverandører/forbindelser
 - c) Egne arbeidsoperasjoner
 - C. Involvere deltakere i arbeidet
 - a) Gjennom 2025 ble arbeidet ledet av Økonomidirektør
 - D. Identifisere interessenter til arbeidet



- a) Primærinteressenter er våre kunder, finansieringspartnere, leverandører og medarbeidere
- 2. Gjennomføring av aksomhetsvurderinger
 - A. Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
 - a) Retningslinjer ble utarbeidet i 2022 og er revidert i 2023, 2024 og 2025 uten vesentlige endringer
 - B. Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
 - a) I vår vurdering har BNH ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser, mulige negative konsekvenser er proaktivt redusert ved tiltak som beskrives videre i denne redegjørelsen.

BNH har ikke funnet det nødvendig å iverksette tiltak for faktiske forhold. Av den grunn er det heller ikke utøvd reaktive kontroller.

3. Våre retningslinjer og rutiner

BNH oppfatter at vårt viktigste bidrag for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er hvilket standpunkt og kommunikasjon styret og ledelsen utøver. Våre beslutninger støtter og prioriterer slik etterrettelighet ved at arbeidet tilegnes tilstrekkelig ressurser og internkommunikasjon fremmer viktigheten av innsatsen som brukes.

Retningslinjer

I arbeidet med tilrettelegging har BNH revidert sin Miljøpolicy i 2025 som er gjeldende for perioden 2026-2028. Miljøpolicy som inkluderer vurdering av risiko og tiltak tilknyttet arbeidskraft i egen virksomhet og arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Prosedyre for arbeid med åpenhetsloven, etiske retningslinjer for ansatte og etiske retningslinjer for leverandører («Code of Conduct»/ «COC») foreligger fortsatt som støttende detaljdokumenter til vår nye Miljøpolicy.

4. Risikovurdering

Risikovurderinger

BNH har i 2025 gjennomført en fornyet vurdering av risikobildet. Vurderingen viser i hovedsak et uendret risikonivå sammenlignet med foregående år, med fortsatt størst risiko knyttet til leverandørkjeden i enkelte bransjer og geografiske områder.

Risiko i Norge

BNH vurderer fortsatt risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Norge som lav. Arbeidstilsynet har trukket frem enkelte bransjer som mer risikofylt enn andre. BNH gjennomfører majoriteten av aktiviteter tilknyttet disse bransjene internt i selskapet og konsernet BNH er tilknyttet. Dette gjelder transport, bilvask, dekkskift og dekkhotell. Øvrige



bransjer som Arbeidstilsynet har trukket frem som er aktuelle for oss er renhold, bemanning og bedriftshelsetjeneste. Våre leverandører innenfor disse bransjene er godkjent i registeret til Arbeidstilsynet, og med det anser BNH risikoen for brudd for lav.

Risiko utenfor Norge

Produksjon av biler og deler omfatter globale leverandørkjeder for merkene og deleprodusenter BNH forhandler. Som redegjort for i forrige års redegjørelse har vi fortsatt begrenset innsikt i hvordan disse globale aktørene følger opp sine egne leverandørkjeder. I tråd med planlagte tiltak fra forrige redegjørelse har vi gjennomført samhandling med importører om deres arbeid med åpenhetsloven. Formålet har vært å oppnå bedre innsikt lenger ned i leverandørkjeden. Vår viktigste aksjon i dette arbeidet er dialog med importørene og krav om at de redegjør for BNH om deres arbeid med og risikovurdering av egen leverandørkjede med hensyn på anstendige arbeidsforhold og brudd på menneskerettigheter. Se gjerne mer om dette i avsnitt 5 nedenfor.

Ifølge høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) er det særlig i råvareutvinning risikoen for uakseptable arbeids- og menneskerettighetsforhold er høyest. I tillegg er det denne delen av leverandørkjeden som er den vanskeligste å kartlegge. Det er likevel fortsatt viktig for BNH å være i kontinuerlig dialog med importørene i Norge i henhold til de etiske retningslinjene som er beskrevet over. I dette arbeidet ser også BNH gjennom eksternrapportering fra våre viktigste leverandører, herunder deres redegjørelser etter Åpenhetsloven. Se relevante lenker nederst i dette avsnittet for rapporter vi har gjennomgått.

I dette arbeidet gjennomgår BNH også eksternrapportering fra våre viktigste leverandører, herunder deres redegjørelser etter åpenhetsloven. Dette utgjør et viktig grunnlag for vår videre risikovurdering og oppfølging. Like fullt har vi samlet de viktigste vi støtter oss til i vurderingene våre nedenfor:

Nissan:

Infoside: <https://www.nissan.no/opplev-nissan/baerekraft.html>

Bærekraftsrapport: https://www.nissan-global.com/EN/SUSTAINABILITY/LIBRARY/SR/2025/ASSETS/PDF/DB25_E_All.pdf

Hyundai:

Infoside: <https://www.hyundai.com/no/no/om-oss/baerekraft/sosialt-ansvar.html>

Redegjørelse åpenhetsloven: <https://www.hyundai.com/no/no/apenhetsloven.html>

Bærekraftsrapport:

<https://www.hyundai.com/content/hyundai/www/data/csr/data/0000000053/attach/english/hmc-2025-sustainability-report-en-v13.pdf>

MG:

Redegjørelse åpenhetsloven: <https://www.mgmotor.eu/nn-NO/aapenhetsloven>

Bærekraftsrapport: <https://www.saicmotor.com/english/download/esg/2024.pdf>

Subaru:

Redegjørelse åpenhetsloven: <https://www.subaru.no/aapenhetsloven>



Nokian Dekk:

Redegjørelse åpenhetsloven:

https://nokiantyres.studio.crasman.cloud/file/dl/a/qmkvzw/d2i_xqA0OzNzXWYSJ3_mkA/3004_001.pdf

Interne forhold

Arbeidsforholdene i BNH er vurdert som gode. Vi har løpende (anonyme) medarbeiderundersøkelser som bekrefter dette, og gir indikasjon på forhold vi suksessivt jobber med å forbedre. Likestilling er utfordrende da vi jobber i en mannsdominert bransje, men vi tilstreber «beste ressurs til jobben» og har med det nulltoleranse for diskriminering. BNH har egen anonym varslingskanal for kritikkverdige forhold.

For interne forhold anser BNH risikoen for utilbørlig overtidsbruk, diskriminering og forskjellsbehandling som aktuelle risikoer. Øvrige risikoer som er vurdert til å ikke ha noe iverende forhold til å vurdere videre er lønnsforhold, ansettelsesvilkår samarbeidshelse og - sikkerhet. Risiko for fysiske skader i forbindelse med særlig verkstedarbeid oppleves som lav grunnet normalt gode sikkerhetstiltak.

BNH har fortsatt i 2025 et sykefravær som er høyere enn ønsket. Dette følges tett og vi jobber kontinuerlig med å identifisere årsaker og tilrettelegge for de ansatte. Det er gledelig at sykefraværet har blitt redusert med 1 % i 2025 sammenlignet med 2024.

I BNH jobber vi for likestilling og har nulltoleranse for diskriminering og forskjellsbehandling. BNH jobber hver dag for å være en arbeidsplass preget av raushet og likeverd, og BNH gjennomfører anonyme medarbeiderundersøkelser (pulsundersøkelser) gjennom hele året for å gi alle mulighet til å si fra. Les gjerne mer om våre tiltak og resultater av likestilling i likestillingsredegjørelsen som ligger på våre nettsider.

5. Gjennomførte aktiviteter i 2025

Hva var planlagt?

Følgende tiltak var planlagt gjennomført i 2025:

- A. Leverandøroppfølging av nye leverandører
- B. Medarbeiderundersøkelser
- C. Oppfølging av sykefravær
- D. Oppfølging av innkjøp og fullmakter, både fra et kostnads- og verdiperspektiv
- E. Leverandørgjennomgang, ny risikovurdering
- F. Samhandling med importører om deres arbeid med åpenhetsloven, med mål om bedre innsikt lenger ned i leverandørkjeden
- G. Revisjon av styrende dokumenter



Hva ble gjennomført?

Våre planlagte aktiviteter for 2025 ble i all hovedsak gjennomført. Tiltak A og D ble ikke fullt ut gjennomført og følges videre opp i 2026.

Alle leverandører BNH har brukt gjennom 2025 blir med i populasjonen, og vurderinger tilknyttet bransje/type leveranse, geografi, og innkjøpskostnader i BNH blir en del av scoping. Totalt ble 5 leverandører og 1 aktør for leverandørsamarbeid fulgt opp videre med forespørsler og dialog om relevante forhold tilknyttet åpenhetsloven.

Arbeidet har gitt økt innsikt i hvordan både egen virksomhet og vår leverandørkjede kan påvirke menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi har særlig identifisert behov for hyppigere og mer systematisk oppfølging av eksisterende leverandører. Det vil bli iverksatt i 2026. Samtidig oppfatter vi at kvaliteten i svarene BNH får er bedre enn tidligere år, som indikerer en sterkere modenhet tilknyttet kravene i åpenhetsloven i Norge.

Etter vår vurdering har tiltakene bidratt til bedre oversikt over leverandørporteføljen og et mer strukturert risikobilde. Det ble ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2025. Arbeidet med aksomhetsvurderinger har likevel avdekket enkelte risikoområder, og tiltakene våre er derfor primært rettet mot å styrke innsikt, oppfølging og forebygging.

6. Planlagte tiltak i 2026

Hva skal gjøres når?

Som en del av det systematiske arbeidet med aksomhetsvurderinger har BNH planlagt følgende tiltak for 2026:

- A. Leverandørgjennomgang og oppdatert risikovurdering – Q3
- B. Medarbeiderundersøkelser for å følge opp forhold knyttet til arbeidsmiljø og anstendige arbeidsforhold - Løpende
- C. Oppfølging av sykefravær som en del av arbeidet med forsvarlig og inkluderende arbeidsmiljø - Løpende
- D. Oppfølging av innkjøp og fullmakter, både fra et kostnads- og verdiperspektiv – Q4

Hvem skal gjennomføre handlingene?

BNH har en egen styringsgruppe for arbeid med bærekraft og tilhørende rapportering. Denne gruppen har ansvar for å lede arbeidet med aksomhetsvurderinger og sikre gjennomføring og oppfølging av planlagte tiltak i 2026.

Forventet effekt

Tiltakene forventes å bidra til økt systematikk og kvalitet i BNH sitt arbeid med aksomhetsvurderinger, herunder bedre oppfølging av leverandører og styrket innsikt i leverandørkjeden.

Internt forventes tiltakene å bidra til videre utvikling av et godt arbeidsmiljø og sikre etterlevelse av krav til anstendige arbeidsforhold.



Samlet sett forventer BNH at arbeidet vil redusere risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold, samt styrke virksomhetens omdømme og langsiktige verdiskaping.

Spørsmål om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven kan sendes til

apenhetsloven@bnh.no



Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557581445049

Dokument

2025 redegjørelse etter åpenhetsloven_BNH BNHB
Hoveddokument
8 sider
Initiert 2026-06-19 07:49:38 CEST (+0200) av Anders
Østenstad Lind (AØL)
Ferdigstilt 2026-06-19 16:50:41 CEST (+0200)

Initiativtaker

Anders Østenstad Lind (AØL)
Birger N. Haug
Organisasjonsnr. 952335863
alind@bnh.no
+4795260151

Underskriverne

Leonid Haug (LH)

Birger N. haug AS
lt@bnh.no
+4745478958
Signert 2026-06-19 13:36:23 CEST (+0200)

Tonje Haug (TH1)

Birger N. Haug AS
tonjehaug@gmail.com
+4793215892
Signert 2026-06-19 16:50:14 CEST (+0200)

Tuva Haug (TH2)

Birger N. Haug AS
th@bnhh.no
+4793403440
Signert 2026-06-19 16:38:12 CEST (+0200)

Anne Weel Fransson (AWF)

Birger N. Haug AS
awf@bnh.no
+4795142130
Signert 2026-06-19 11:28:54 CEST (+0200)

Christoffer Haug (CH)

Birger N. Haug AS
christoffer.haug@bnh.no
+4740018499
Signert 2026-06-19 16:50:41 CEST (+0200)

Stein Ivan Solbakken (SIS)

Birger N. Haug AS
sis@bnh.no
+4791351229
Signert 2026-06-19 08:25:45 CEST (+0200)

Kristian Skumlien (KS)

Birger N. Haug Bilutleie AS
kas@bnh.no
+4791588860
Signert 2026-06-19 07:56:13 CEST (+0200)



Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557581445049

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på:
<https://scribe.com/verify>

